

Telefónica

Telefónica Soluciones

Elecciones Sindicales



**Nuestro
compromiso
eres **tú****

Elecciones Sindicales 2008

La mejor manera de defender lo que quieres es sumar tus fuerzas a las de otros que quieren lo mismo que tú.

Las elecciones sindicales son la forma de hacer realidad el derecho que tenemos todos los trabajadores a participar en las decisiones que nos afectan, empezando por elegir a nuestros representantes. Ahora es el momento de cambiar las cosas que no funcionan.

La **Unión General de Trabajadores** concurre a estas elecciones con la experiencia y profesionalidad necesaria para entrar a formar parte de un nuevo Comité de Empresa. Con tu ayuda, **UGT** encabezará el proceso de cambio necesario para poder enfrentarnos a los futuros retos que se avecinan en nuestra compañía.



Vuestr@s compañer@s de Telefónica Soluciones

José Antonio Cepeda García

Francisco Cabrera Quesada

Alicia Campos Soto

Ramón Campos Léis

Francisco Arroyo Valls

Sonia Gigato García

Carmelo Cruz Delgado

Pedro García Estébanez

Carmen del Pico Calderón

Oscar de Pablo Montes

Constantito Camarero Benito

Javier Rodríguez Casaseca

Manuel Siller Mendoza

Rubén Llorente Mariñas

Joaquín Carrero Ventura

Javier González Martín

Carlos Ríos Monge

Francisco de Borja Calle-Gómez

Manuel Gómez Águila

Carlos Pascual Bote

David Caballero Rubio

José Luís Bermejo Tirado

Sergio Miera Arnáiz

Miguel Ángel Nasarre Ullod

José Antonio Sainz Díaz

Los Centros de trabajo a donde pertenecen estos trabajadores son:

DC

Federico Mompou

Julián Camarillo

Manuel Tovar

Garantía de empleo

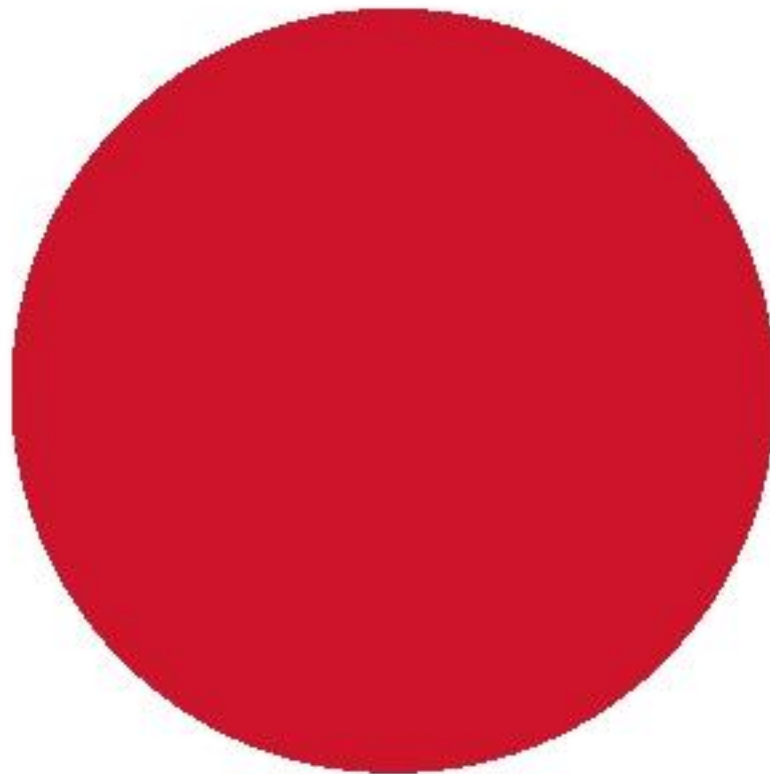
UGT quiere conseguir una Verdadera garantía de empleo y borrar el amargo recuerdo del ERE firmado a finales del 2002 cuando aún no teníamos representación de la Unión General de Trabajadores en nuestra compañía. Para ello, es necesario **controlar el alto índice de subcontratación**, vigilando especialmente, los posibles incumplimientos de los Art. 42 –Subcontratación de obras o servicios- y Art. 43 –Cesión de trabajadores- del Estatuto de los Trabajadores; Llegar a los acuerdos necesarios con la dirección del Grupo para mantener estabilidad en el empleo gracias a la capacidad de negociación e interlocución del sindicato dentro del Grupo Telefónica.

Pero, la mejor garantía de empleo es, luchar por la integración de Telefónica Soluciones en Telefónica de España.

Carrera profesional, formación y promoción

Desde la firma del Convenio del 2003, poco o nada se ha avanzado sobre este tema, incluso con la firma del convenio del 2006 se rebajó el número de grupos profesionales y eso ha llevado a que las posibilidades de promoción se han visto mermadas aún más.

Nuestro propósito es negociar el aumento de grupos profesionales para facilitar la promoción interna, así mismo, negociar la implantación de nuevos sistemas de evaluación y desarrollo de carreras profesionales y de evaluación de competencias. Creación de nuevos catálogos de puestos tipo por áreas funcionales con una descripción básica de funciones.



Salario

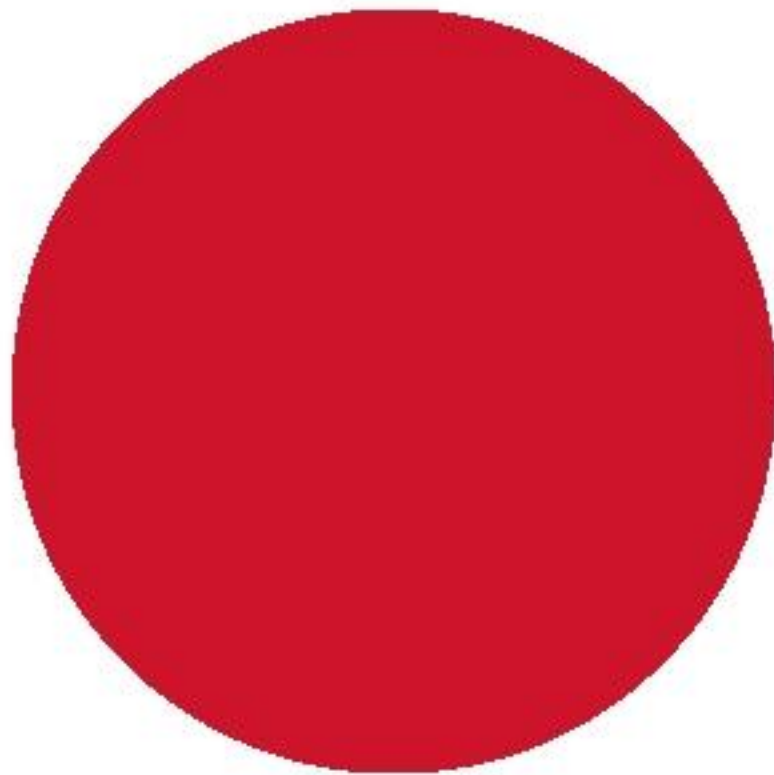
Las diferencias salariales entre compañeros que desempeñan las mismas funciones pueden llegar a ser del 75%, es una situación a todas luces injusta y por ello, proponemos un modelo distinto de reparto de las subidas anuales de salario que recorte las diferencias progresivamente.

Los conceptos de disponibilidades telefónicas, trabajos extraordinarios están muy lejos de lo percibido en otras empresas del sector. Nuestro objetivo es negociar la subida de estos conceptos salariales.

La política de UGT en materia de salarios es **mantener el poder adquisitivo** de lo trabajadores.

Transparencia e información

En agosto del año pasado la sección sindical de UGT en TSOL ya puso en marcha una **web de acceso libre** en la que se informa a los compañeros de todos los acontecimientos relacionados con su entorno laboral, **www.ugt-tsoluciones.es**. En estos momentos es ya una fuente básica de información para muchos que la usan para informarse, discutir e informar a los representantes de la sección sindical de UGT a través de correo. Recientemente se ha añadido un foro de discusión que esperamos que sea de ayuda para a todos.



Fondos sociales

Esta empresa ha ido creciendo en número de empleados en muy poco tiempo pero la cuantía de los fondos sociales, no lo ha hecho al mismo ritmo, nuestra propuesta es adecuar el tamaño de dicha bolsa al tamaño actual de la empresa.

Conciliación de la vida laboral y personal

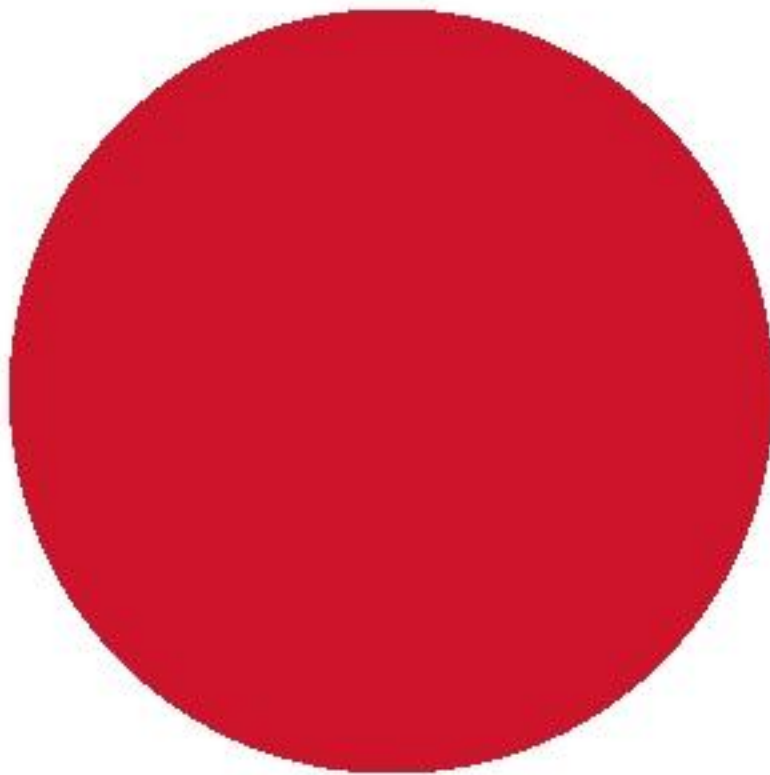
Algunas formulas ya probadas de tele trabajo, pueden ayudar a conciliar la vida personal y laboral sin que merme por ello la productividad, por eso, UGT impulsará las fórmulas de tele trabajo más adecuadas para nuestros compañeros.

Así mismo impulsaremos iniciativas para que la empresa aumente la ayuda económica a los empleados en el pago de guarderías.

Salud laboral

Uno de nuestros principales objetivos es conseguir que la empresa mejore las condiciones ambientales en los centros de trabajo. Así mismo, vigilará que se toman las medidas oportunas para prevenir y atenuar los efectos de la lipoatrofia semicircular en los centros de trabajo donde se desarrolle la actividad.

La ergonomía en los puestos de trabajo es otra de las asignaturas pendientes que UGT está dispuesta a impulsar.



UGT es un sindicato reivindicativo,

porque la razón de nuestra existencia, de nuestro trabajo desde hace más de un siglo, es denunciar los problemas que afectan a los trabajadores, proponer soluciones, y hacerlas avanzar con negociación, y si es necesario presión.

UGT es un sindicato progresista,

porque creemos que cada avance cuenta, y cada solución o cada nuevo derecho es el punto de partida del siguiente.

UGT es un sindicato comprometido,

con las ideas en las que creemos, con las propuestas que realizamos, pero sobre todo con lo que somos y lo que representamos: trabajadores.

**¿Qué es
UGT?**

**Nuestro
compromiso
eres **tú****



